



CIRCOLO DIDATTICO - SAVIANO-SAVIANO
Prot. 0007385 del 15/12/2022
II-10 (Uscita)

Relazione Tecnica Anno Scolastico 2022/23

Oggetto: RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA A.S. 2022 - 2023

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*»

VISTA la nota M.I. prot. 46445 del 04/10/2022 ;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 24/11/2022

PREMESSA	Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
COMPOSTA	Da quattro moduli: • Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa; • Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa; • Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa; • Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri;



Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

**Sezione
I**

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/23 sono determinate come segue:

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	1.817,03	2.411,20
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	122,28	162,27
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	29.543,34	39.204,01
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	2.860,52	3.795,91
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	1.337,41	1.774,74
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	8.455,09	11.219,90
TOTALE	44.135,67	58.568,03

**Sezione
II**

Risorse variabili

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	0,00	0,00
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	7.261,07	9.635,44
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	3.578,71	4.748,95
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,05	0,07
TOTALE	10.839,83	14.384,46



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: CAMPANIA
EE SAVIANO - CIRCOLO DIDATTICO

80039 SAVIANO (NA) VIA ROMA, 37 C.F. 84003670639 C.M. NAEE515005

Schema Verbale Athena:

Risorse	Anno scolastico 2022 /2023 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	29.543,34
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	2.860,52
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	122,28
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	1.337,41
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	0
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	8.455,09
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	0
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	1.817,03
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educatandi	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	0
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	0
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	44.135,67
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	0
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	0
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	0
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	3.410,08
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	29.350,22
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	32.760,30
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	10.839,83
Totale economie esercizi precedenti	10.839,83
TOTALE RISORSE	87.735,80

Sezione III	Decurtazioni del fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: CAMPANIA
EE SAVIANO - CIRCOLO DIDATTICO
80039 SAVIANO (NA) VIA ROMA, 37 C.F. 84003670639 C.M. NAEE515005

Sezione IV	Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione		
Tipologia delle risorse		Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		44.135,67	58.568,03
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione		10.839,83	14.384,46
Totale Fondo sottoposto a certificazione		54.975,50	72.952,49
Sezione V	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato			

Modulo 2			
Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa			
Sezione I	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23		
	Lordo Dipendente	Lordo Stato	
Indennità DSGA	3.240,00	4.299,48	
Indennità Sostituto DSGA	464,80	616,79	
TOTALE	3.704,80	4.916,27	
Sezione II	Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		
Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree del personale Docente e ATA della scuola, in correlazione con il P.T.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:			
PERSONALE DOCENTE			
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23		
	Lordo Dipendente	Lordo Stato	
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO ECONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00	
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	17.693,34	23.479,06	
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	3.600,00	4.777,20	
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHIASSENTI	4.906,24	6.510,58	
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALESCOLASTICO	5.918,60	7.853,98	
TOTALE	32.118,18	42.620,82	
PERSONALE A.T.A.			
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23		
	Lordo Dipendente	Lordo Stato	
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	2.350,00	3.118,45	
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO ECONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00	
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	11.139,51	14.782,13	
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALESCOLASTICO	2.536,54	3.365,99	
TOTALE	16.026,05	21.266,57	



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: CAMPANIA
EE SAVIANO - CIRCOLO DIDATTICO
80039 SAVIANO (NA) VIA ROMA, 37 C.F. 84003670639 C.M. NAEE515005

Schema Verbale Athena:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	2.800,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	6.055,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	0
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	3.300,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	0
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	5.538,34
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	0
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.600,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	4.906,24
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	5.918,60
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	0
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	32.118,18
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	0
Ulteriori compensi per corsi di recupero	0
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	0
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	2.136,08
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	22.933,22
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	25.069,30
TOTALE PERSONALE DOCENTE	57.187,48



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: CAMPANIA
EE SAVIANO - CIRCOLO DIDATTICO
80039 SAVIANO (NA) VIA ROMA, 37 C.F. 84003670639 C.M. NAEE515005

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	3.240,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	464,80
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	10.627,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	512,01
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	0
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.350,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	0
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	2.536,54
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	19.730,85
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	0
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	0
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.516,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	1.015,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	4.160,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	7.691,00
TOTALE PERSONALE ATA	27.421,85

Sezione III	Destinazioni ancora da regolare	
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	122,28	162,27
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	2.994,31	3.973,45
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	9,88	13,11
TOTALE	3.126,47	4.148,83



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: CAMPANIA
EE SAVIANO - CIRCOLO DIDATTICO
80039 SAVIANO (NA) VIA ROMA, 37 C.F. 84003670639 C.M. NAEE515005

Sezione IV	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		
	Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
		Lordo Dipendente	Lordo Stato
	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	3.704,80	4.916,27
	Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa		
	Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale docente	32.118,18	42.620,82
	Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale ATA	16.026,05	21.266,57
	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	3.126,47	4.148,83
	TOTALE	54.975,50	72.952,49
Sezione V	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato			
Sezione VI	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale		
MOF A fronte di un'assegnazione (lordo Stato) complessivamente quantificata in 72.952,49 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad 68.803,66 (in percentuale: 94%) di cui: • 4.916,27 per destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa; • 42.620,82 per il personale docente - in percentuale 62% sul totale e 67% su MOF ripartibile; • 21.266,57 per il personale ATA - in percentuale 31% sul totale e 33% su MOF ripartibile; Non sono stati utilizzati: • euro 122,28 lordo dipendente (162,27 lordo Stato) relativi alle aree a rischio; • euro 2.994,31 lordo dipendente (3.973,45 lordo Stato) relativi al FIS; • euro 9,88 lordo dipendente (13,11 lordo Stato) relativi alle ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti per un totale di euro 3.126,47 lordo dipendente (4.148,83 lordo Stato). CONTRATTAZIONE DEL SOLO FIS La disponibilità finanziaria del solo FIS (assegnazione 22/23 più economie 21/22) ammonta a euro 36.804,41 L.D. dal quale, sottratta l'indennità di direzione spettante al D.S.G.A. (euro 3.240,00 L.D.) e al suo sostituto (euro 464,80 L.D.) risulta disponibile per la contrattazione l'importo di euro 33.099,61 L.D. (assegnazione + economie a. s. 21/22) dal quale, sottratta la destinazione delle economie ad incarichi specifici e funzioni strumentali per complessivi euro 1.272,45 L.D., residua importo FIS disponibile di euro 31.827,16 L.D. Il FIS (assegnazione 22/23 ed economie 21/22) viene impegnato (importi L.D.): - per euro 17.693,34 in favore del personale docente (utilizzando il 65% del FIS assegnato per l'a. s. 22/23 detratto dell'indennità DSGA e suo sostituto (16.795,05 L.D.) e il 15% delle economie FIS a. s. 21/22 (898,29 L.D.); - per euro 11.139,51 in favore del personale ATA (utilizzando il 35% del FIS assegnato per l'a. s. 22/23 detratto dell'indennità DSGA e suo sostituto (9.043,49 L.D.) e il 35% delle economie FIS a. s. 21/22 (euro 2.096,02 L.D.) per un totale di euro 28.832,85. L'importo FIS non impegnato è pari a euro 2.994,31. Tali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo oppure utilizzate per nuove esigenze di finanziamento che dovessero intervenire in corso d'anno.			



Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico 2021/22		Anno scolastico 2022/23	
Fondo certificato lordo oneri Stato	Fondo impegnato e speso lordo oneri Stato	Fondo Totale lordo oneri Stato	Totale poste di destinazione lordo oneri Stato
85.983,04	66.784,46	72.952,49	63.887,39

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione
I

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

Descrizione compenso	Risorse disponibili a.s. precedente I.d.	Risorse pagate a.s. precedente I.d.
Compensi per ore eccedenti	€ 4.369,60	€ 790,89
Fondo di Istituto, Funzioni strumentali, Incarichi Aggiuntivi, Valorizzazione Docenti ed ATA, Indennità DSGA e suo sostituto	€ 60.425,41	€ 53.164,34
TOTALE	€ 64.795,06	€ 53.955,23

Sezione
II

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse MOF disponibili per la contrattazione a.s. 22/23 risultano complessivamente pari a euro **54.975,50 lordo dipendente** così composte (importi in euro lordo dipendente):

1) ASSEGNAZIONI A.S. 22/23 come da comunicazione M.I. prot. 46445 del 04/10/2022:

a. FIS	29.543,34
b. FUNZIONI STRUMENTALI	2.860,52
c. INCARICHI SPECIFICI	1.817,03
d. ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENT	1.337,41
e. AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	122,28
f. FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	8.455,09

TOTALE 44.135,67

2) ECONOMIE A.S. 21/22

a. FIS	7.261,07
b. ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	3.578,71
c. FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,05

TOTALE 10.839,83



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: CAMPANIA
EE SAVIANO - CIRCOLO DIDATTICO

80039 SAVIANO (NA) VIA ROMA, 37 C.F. 84003670639 C.M. NAEE515005

Le risorse MOF disponibili vengono **impegnate** per complessivi euro **51.849,03 lordo dipendente** e precisamente (importi in euro lordo dipendente):

· INDENNITA' DSGA	3.240,00
· INDENNITA' SOSTITUTO DSGA	464,80
· FIS (DOCENTI + ATA)	28.832,85
· FUNZIONI STRUMENTALI	3.600,00
• <i>Al riguardo si precisa che per finanziare le funzioni strumentali sono state utilizzate economie FIS a. s. 21/22 per euro 739,48, dato atto che le risorse assegnate per l'a. s. 22/23, pari a euro 2.860,52, non sono risultate sufficienti a coprire il fabbisogno necessario.</i>	
· INCARICHI SPECIFICI ATA	2.350,00
• <i>Al riguardo si precisa che per finanziare gli incarichi specifici sono state utilizzate economie FIS a. s. 21/22 per euro 532,97 dato atto che le risorse assegnate per l'a. s. 22/23, pari a euro 1.817,03 non sono risultate sufficienti a coprire il fabbisogno necessario.</i>	
· ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	4.906,24
· FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	8.455,14

Le risorse MOF **non vengono impegnate** per complessivi euro **3.126,47 lordo dipendente** e precisamente (importi in euro lordo dipendente):

· FIS	2.994,31
· ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	9,88
· AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	122,28

In conclusione, dato atto che le risorse MOF disponibili, pari a euro **54.975,50 lordo dipendente**, risultano maggiori rispetto alle risorse impegnate, pari a euro **51.849,03 lordo dipendente**, si attesta la copertura finanziaria degli impegni assunti con la contrattazione a. s. 22/23.

Sezione III	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
• Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali; • Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF; • Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta; • Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per il daresupporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2022/2023; ATTESTA che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.	

Data: **15-12-2022**

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

Dott.ssa Rosabianca Mercogliano
(documento firmato digitalmente ai sensi del
C.A.D. e normativa connessa)



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: CAMPANIA
EE SAVIANO - CIRCOLO DIDATTICO

80039 SAVIANO (NA) VIA ROMA, 37 C.F. 84003670639 C.M. NAEE515005